

## ANÁLISIS DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LA PRIMERA PROMOCIÓN DE GRADUADOS/AS EN TRABAJO SOCIAL

---

El presente informe pretende analizar la información relativa a la primera promoción del Grado en Trabajo Social contenida en el *Estudio de la Inserción Laboral de los/las titulados/as de la Universidad de Jaén. Informe 2015*.

En la Universidad de Jaén, la responsabilidad del seguimiento de la ocupación e inserción laboral de los egresados está centralizada en la actualidad en el [Vicerrectorado de Relaciones con la Sociedad e Inserción Laboral](#). Este Vicerrectorado elabora anualmente y pone a disposición de toda la comunidad universitaria y de los agentes externos interesados los [Estudios de Inserción Laboral](#) de Titulados de esta Universidad.

Los estudios de inserción laboral se realizan dos cursos después del de finalización de los estudios de cada promoción, por lo que, debido a que la primera promoción del Grado en Trabajo Social debería haber completado sus estudios en el curso académico 2012-2013, en la actualidad sólo es objeto de análisis la información del [Estudio de la inserción laboral de los/as titulados/as de la Universidad de Jaén. Informe 2015](#).

Del examen de la información de dicho estudio procedente de la encuesta realizada a los 48 egresados/as localizados/as, del total de 61 que terminaron sus estudios en el curso 2012-2013, podemos destacar los siguientes aspectos:

- 1) El patrón de acceso respecto al sexo sigue siendo el mismo que en la antigua diplomatura, siendo el 87% mujeres. Éstas suponen el 69% en la rama de CC. Sociales y Jurídicas y el 58% en el conjunto de la universidad. Esta clara preponderancia de la presencia femenina, aunque es difícil de corregir a corto plazo, se intenta reducir mediante la utilización de la imagen de chicos en las campañas publicitarias llevadas a cabo por nuestra institución de modo que un mayor número de éstos se animen a cursar nuestro Grado. (enlace a campaña, folletos, etc.)
- 2) Resulta muy satisfactorio el hecho de que el 100% ha concluido los estudios en 4 años frente al 39,67% de Sociales y Jurídicas y 38,2% de la universidad.
- 3) Los resultados académicos son mejores que los del conjunto de la institución giennense. Así, la calificación media del expediente de nuestros/as graduados/as fue “aprobado” en un 72,13% (frente al 85,5% de la Universidad de Jaén) y “notable”, en el 27,86% restante.
- 4) De los titulados/as que disfrutaron de beca de movilidad, el 87,5% lo hizo en Europa a través de las becas Erasmus (frente al 76,2% de la rama de CC. Sociales y Jurídicas) y el 12,5% restante, lo hizo en el resto del mundo a través de los distintos programas de movilidad existentes.
- 5) El 33,3% de los egresados/as simultanearon la realización de trabajos remunerados con sus estudios de Trabajo Social frente al 71,1% de Sociales y Jurídicas y el 40,4% de la Universidad de Jaén (26% en los nuevos grados). Esta mayor dedicación en exclusividad a los estudios de nuestro alumnado podría ser uno de los motivos por los que obtienen mejores calificaciones.
- 6) En relación al empleo podemos destacar las siguientes conclusiones:
  - El porcentaje de encuestados que encuentran empleo en menos de un mes es 12,9%, bastante próximo a la media de nuestra Universidad (14,07%).
  - El tiempo medio en encontrar el primer empleo es aproximadamente 1 año frente a 0,74 de Sociales y Jurídicas y el tiempo medio trabajado desde la graduación es de 0,47 años frente a los 0,87 de Sociales y Jurídicas. Estas divergencias pueden ser debidas a que, como consecuencia de la recesión económica, una de las políticas más afectada por los recortes efectuados por el gobierno ha sido la social, siendo precisamente en ese ámbito donde se produce la mayor demanda de trabajo de trabajadores/s sociales. Dicha disminución de la demanda provoca un desajuste con la correspondiente oferta laboral, dando lugar a la generación desempleo. Este mayor impacto de la crisis económica en el mercado laboral de nuestros egresados/as podría explicar también las mayores tasas de inactividad y de paro, y la

## ANÁLISIS DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LA PRIMERA PROMOCIÓN DE GRADUADOS/AS EN TRABAJO SOCIAL

menor tasa de empleo si comparamos con los titulados/as de nuestro entorno más próximo, tal y como refleja la siguiente tabla:

	Tasa empleo	Tasa paro	Tasa inactividad
<b>Grado Trabajo Social</b>	41,67	25	33,33
<b>Sociales y jurídicas</b>	52,87	16,12	31,01
<b>Universidad de Jaén</b>	58,19	13,97	27,84

- Respecto al grado de ajuste entre los estudios cursados y el empleo, al 26,32% de los egresados/as se les exigió su nivel de estudios como requisito para conseguir el puesto de trabajo, dándose por tanto un ajuste exacto, frente al 48,55% de Sociales y Jurídicas y el 58,85% del conjunto de nuestra institución. Obviamente, detrás de este menor grado de ajuste estarían las razones ya apuntadas que obligan a nuestros egresados/as a aceptar trabajos que no se adecuan a su cualificación, como demuestra el hecho de que el 26,32% de los mismos sean asalariados de la hostelería, el 15,79% del sector “Comercio, reparación de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores y artículos personales”, mientras que el resto se reparten por igual entre el resto de sectores de actividad incluidos en el estudio, exceptuando el de “Actividades sanitarias y veterinarias; servicios sociales públicos” que emplea tan solo 1 asalariado (5,26%).
- En cuanto al grado de emprendimiento, si comparamos con la Universidad de Jaén, donde un 6,4% de encuestados/as ha montado su propia empresa, en nuestro caso tan solo el 2,08%, es decir, un único graduado/a empresario/a tiene ubicada su empresa del sector “Comercio, reparación de vehículos de motor, motocicletas y ciclomotores y artículos personales” en Jaén. (Se podría indicar alguna acción de mejora cursos de emprendimiento, etc.)
- En relación a las características de los empleos podemos señalar que 22 de los titulados/as encontraron su primer empleo en Jaén y 10 en el resto de España. Además, de los que trabajan, 11 tienen su empresa en Jaén y 8 fuera de nuestra provincia. Estos datos parecen indicar que no tienen inconveniente a la hora de desplazarse geográficamente en busca de empleo ante la imposibilidad de encontrarlo en nuestra provincia.
- El tipo de contrato que poseen los que trabajan en la actualidad: 36,84% (7) son temporales a tiempo completo, 31,57% (6) son temporales a tiempo parcial, 15,78% (3) son contratos de formación o en prácticas, beca o similar y el 15,78% (3) restante son indefinidos a tiempo completo. Estos datos suponen una mayor precariedad y temporalidad laboral frente al resto de titulados/as de nuestra institución, representando en este caso dichas modalidades de contrato el 32,64%, 16,10%, 15,67%, y 26,77%, respectivamente.
- En lo relativo a la distribución de los asalariados a tiempo completo en la actualidad (junio-julio 2015) según salario mensual neto, al igual que la rama de Sociales y Jurídicas y el conjunto de nuestra Universidad el rango más frecuente es (600-1200 euros) con el 43,3%, seguido de (1200-1800 euros) con el 41,9%.
- El siguiente cuadro refleja el grado de satisfacción con el trabajo:

Grado de satisfacción con el trabajo	Nada satisfecho	Poco satisfecho	Satisfecho	Bastante satisfecho	Muy satisfecho
<b>Grado Trabajo Social</b>	10%	0,0%	45%	25%	20%
<b>Sociales y J.</b>	2,93%	8,2%	37,89%	19,34%	31,64%
<b>UJA</b>	2,70%	7,92%	34,75%	23,75%	30,89%

Como se aprecia, si agrupamos, por un lado, los porcentajes de poco y nada satisfechos y por otro, los que indicarían satisfacción, los resultados son similares para los tres ámbitos.

## ANÁLISIS DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LA PRIMERA PROMOCIÓN DE GRADUADOS/AS EN TRABAJO SOCIAL

- 7) En lo referente a los titulados/as parados/as, 6 (el 50% frente al 56,4% de la Universidad) llevan más de 6 meses buscando empleo. Del total de los 12 parados activos (buscan empleo), el 75% (9) son parados de rotación (tienen experiencia laboral) frente al 72,4% de la Universidad y el 25% (3) son parados de primer empleo, frente al 27,6% de la institución. Esta situación se da a pesar de que su grado de exigencia respecto al puesto de trabajo que aspiran a conseguir no es muy elevado. Así, manifiestan no considerar importantes, factores como cambiar de residencia, aceptar trabajos temporales, aceptar contratos de prácticas o formación y trabajar de becarios. Los factores a los que menos estarían dispuestos a renunciar por conseguir un empleo serían (con valoraciones entre 3,55 y 4,45 de una escala de 1 “nada importante” a 7 “fundamental”) por orden de mayor a menor importancia: Vincular parte del salario a la consecución de objetivos propuestos por la empresa, que el trabajo no esté relacionado con la titulación cursada y que el trabajo no requiera el nivel universitario poseído. La razón de su situación de desempleo tampoco parece deberse a una utilización inapropiada de los métodos de búsqueda de empleo puesto que emplean en mayor proporción que los egresados/as parados/as de la Universidad de Jaén aquellos métodos que han resultado más eficaces a los titulados/as empleados/as encuestados/as y que serían: contactos personales, envío de currículum a empresas, y bolsas de trabajo de colegios profesionales, universidad o administraciones públicas. Así, en el último trimestre, el 66,67% ha solicitado empleo a una empresa o ha presentado su currículum (60,6% en nuestra Universidad), el 8,33% ha preguntado a amigos, parientes o un sindicato (2,81% en nuestra institución) y el 8,33% ha utilizado los servicios públicos de empleo (29,4% en la Universidad de Jaén). Por último, indicar que la valoración de los aspectos de las ofertas de trabajo es similar a la del conjunto de nuestra institución, siendo los más valorados “posibilidades de promoción” y “seguridad y estabilidad”, frente a “tamaño de la empresa” y “horario/jornada flexible” que recibe las menores valoraciones.

A la hora de valorar las citadas conclusiones del estudio consideramos imprescindible tener presentes tanto el contexto de recesión económica de nuestro país, con elevadas tasas de desempleo y especialmente, de desempleo juvenil, coincidente con el ámbito temporal del estudio, como la nefasta situación atravesada por el mercado laboral en nuestra provincia, que durante el período de tiempo que los egresados/as analizados en el Informe han tenido disponible para encontrar empleo ha arrojado las siguientes tasas según la EPA:

Provincia de Jaén	Tasa de actividad	Tasa de paro	Tasa de empleo
2015T2	55,02	34,56	36,00
2015T1	54,92	35,47	35,44
2014T4	55,26	33,33	36,84
2014T3	54,12	35,80	34,74
2014T2	53,50	35,72	34,38
2014T1	55,27	28,28	39,64
2013T4	56,73	36,35	36,11
2013T3	56,10	40,16	33,57

Provincia de Jaén	Tasa de Paro (Ambos sexos)	
	De 16 a 19 años	De 20 a 24 años
2015T2	69,36	45,26
2015T1	70,45	47,74
2014T4	67,28	48,88
2014T3	66,71	49,54
2014T2	70,39	49,99
2014T1	70,16	52,86
2013T4	75,53	50,93
2013T3	72,15	50,14

## **ANÁLISIS DE LA INSERCIÓN LABORAL DE LA PRIMERA PROMOCIÓN DE GRADUADOS/AS EN TRABAJO SOCIAL**

---

En suma, consideramos que la situación laboral de la primera promoción de graduados/as en Trabajo Social se debe más a la desfavorable evolución experimentada por el mercado de trabajo, con intensas reducciones de la demanda que han afectado notablemente al ámbito profesional de los/as trabajadores/as sociales, que a déficits en la formación recibida o en la adquisición de las competencias necesaria para lograr el éxito en su inserción laboral.